

Vivre la Wallonie

Le magazine de la Région wallonne

N°1 - Septembre 2008



FOCUS

Un service sur mesure

INVITÉ

Franco Dragone



A la Une
MÉTIERS EN PÉNURIE
Cherche candidats désespérément !

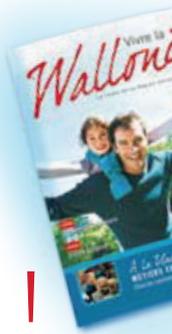


RÉGION WALLONNE

Vivre la Wallonie

EDITO

La Wallonie, je m'abonne !



La Wallonie se construit depuis toujours sur base de projets, d'invention et d'ouverture : la page de notre Région est à écrire chaque jour, par chacun. En appui : ses atouts, ses talents, son ouverture au monde, son sens de la solidarité. Et ce goût d'oser et d'entreprendre qui a traversé l'histoire comme une marque.

Ce goût qui nous revient à la bouche, ce goût de terre et de ciel, de fleuve et de feu, de voyage vers soi et d'envol vers l'Autre. Sont de Wallonie tous ceux qui y vivent...

Ce goût, cette audace futée et affûtée, nous voulons la partager avec vous. A chaque numéro : infos utiles, dossier de fond, bonnes adresses, bons plans, idées qui marquent, projets qui marchent...

Vous informer toutes et tous est notre vocation de service public ; ce premier numéro est donc en toutes-boîtes, et à partir du prochain, disponible sur **abonnement gratuit**. Un geste suffit : nous renvoyer le carton, appeler le numéro vert de la Région wallonne – le numéro des Wallons ! (0800-1 1901) ou parcourir notre site www.wallonie.be.

Si vous voulez «Vivre la Wallonie», n'hésitez pas, lisez-nous, écrivez-nous, participez...

La Wallonie, je m'abonne !

Bonne lecture...

Jacques MOISSE
Directeur de publication

SOMMAIRE

TEMPS FORTS

Survol de l'actualité

3

FOCUS

La Région wallonne : des services «sur mesure»

5

TALENTS

Réginald GOREUX, Jennyfer VERHOEVEN, JERONIMO

6

COUP DE CHAPEAU

La maltraitance des seniors sort de l'indifférence

7



L'INVITÉ

Franco DRAGONE

8



A LA UNE

Métiers en pénurie :
cherche candidats désespérément !

9

LE GUIDE

Découvrir

17

LES ÉCHOS

Infos-entreprises

18

LES ESSENTIELS

Infos-citoyens

19

D'ICI ET D'AILLEURS

Le périple vert des frères ALEXIS

21

AIR DU TEMPS

Concours et recette

22

APERÇU

Agenda

23

VIVRE LA WALLONIE

Magazine d'information trimestriel de la Région wallonne
édité par la Direction de la Communication externe
du Service public de Wallonie
Place de la Wallonie, 1 - 5100 JAMBES
Numéro 1 - Septembre 2008

Éditeur responsable et directeur de la publication :
Jacques MOISSE

Rédactrice en chef : Joëlle DEGLIN
j.deglin@mrv.wallonie.be - 081/33.31.64

Secrétaire de rédaction : Valérie PUTZEYS
v.putzeys@mrv.wallonie.be - 081/33.31.10

Équipe de rédaction : Stéphanie ERNOUX,
Nathalie GEGO, Jean-Luc HEBERT, Michaël MODOLO,
Laurent VAN DRIESSCHE, Nicolas YERNAUX

Mise en page : IN FINE
Quai du Barbou, 8A - 4020 LIEGE

Impression : GRAFI PRINT
Boulevard P. Mayence, 17 - 6000 CHARLEROI



Imprimé sur du papier recyclé. Publication gratuite. Ne peut être vendue. Toute reproduction totale ou partielle nécessite une autorisation préalable de l'éditeur responsable.

Survol de l'actualité

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE : LA NOUVELLE ADMINISTRATION WALLONNE EST NÉE !

Décidée fin 2006, la réorganisation de l'administration wallonne est devenue réalité.

Désormais fusionnés, le Ministère de l'Équipement et des Transports (MET) et le Ministère de la Région wallonne (MRW) forment à présent une seule entité dénommée **SERVICE PUBLIC DE WALLONIE (SPW)**.

La structure se présente comme suit :

- **Un Secrétariat général** chargé de veiller à la bonne exécution des programmes transversaux du Gouvernement wallon ainsi que de compétences transversales

(communication, fonds structurels européens, audit, géomatique, chancellerie, cohésion sociale) ;

- **Deux Directions générales transversales (DGT)** chargées de la gestion de matières communes à l'ensemble des services, à savoir les matières juridiques, budgétaires, de ressources humaines, de traduction, de logistique ou encore d'informatique ;
- **Six Directions générales opérationnelles (DGO)** chargées de la gestion de matières et de compétences spécifiques, en lien direct avec les besoins et les attentes des citoyens, des entreprises, des associations et des pouvoirs locaux.

Le 24 juillet dernier, le Gouvernement wallon a désigné les premiers directeurs généraux.

LA NOUVELLE STRUCTURE

Secrétariat général :

communication, fonds structurels, audit, géomatique, chancellerie, cohésion sociale

Direction générale transversale 1 :

Personnel et Affaires générales
DG : Monsieur Luc MELOTTE

Direction générale transversale 2 :
Budget, Logistique, Technologies de l'information et de la communication

DG : Monsieur Francis MOSSAY

Direction générale opérationnelle 1 :

Routes et Bâtiments

DG : Monsieur Dirk DE SMET

Direction générale opérationnelle 2 :

Mobilité et Voies hydrauliques

DG : Monsieur Yvon LOYAERTS

Direction générale opérationnelle 3 :

Agriculture, Ressources naturelles et Environnement

DG : Monsieur Claude DELBEUCK

Direction générale opérationnelle 4 :

Aménagement du territoire, Logement, Patrimoine, Energie

Direction générale opérationnelle 5 :

Pouvoirs locaux, Action sociale et Santé

DG : Madame Sylvie MARIQUE

Direction générale opérationnelle 6 :

Economie, Emploi, Formation, Recherche

UN PLAN RÉGIONAL DE SOUTIEN À L'AGRICULTURE

Flambée des prix, maladie de la langue bleue... le monde agricole traverse des moments difficiles.



© SPW - J.L. Carpentier

Afin d'apporter une réponse aux difficultés et inquiétudes rencontrées par nos agriculteurs, le Gouvernement wallon a dégagé un montant de 7 millions € affectés à 5 mesures concrètes :

- une revue à la hausse des primes pour les régions défavorisées ;
- la mise en place d'une cellule d'appui et de conseil ayant pour mission d'établir un bilan de santé complet des exploitations les plus fragilisées ;
- la relance des exportations de viande bovine en dopant les actions de prospection ;
- la réduction des coûts de production par la mise à disposition des exploitants d'un facilitateur les conseillant en matière d'économies d'énergie ainsi que la mise en place d'une série d'indicateurs destinés à suivre l'évolution des différents coûts ;
- la mise en œuvre d'actions de promotion : poursuite de la campagne «viande bovine» et valorisation des circuits de commercialisation courts.

Survol de l'actualité



DE L'AIR FRAIS POUR LA FORÊT WALLONNE

Le nouveau Code forestier a été adopté par le Parlement wallon le 15 juillet 2008. L'ancien code datait de 1854 ! Le nouveau texte renforce les fonctions économique, environnementale, sociale, récréative et éducative de la forêt.

En bref, les 10 propositions phares du nouveau code :

- supprimer les droits de succession
- privilégier les usagers doux tels les promeneurs, les cyclistes et les cavaliers
- stimuler la production de bois de qualité
- interdire l'usage des pesticides
- créer des réserves intégrales
- limiter les grandes coupes à blanc
- prévoir des zones d'accès spécifiques pour les mouvements de jeunesse
- recréer des lisières d'arbustes
- planter des arbres adaptés au climat et au sol
- interdire la circulation des engins motorisés.



En savoir plus

<http://environnement.wallonie.be>

0800-1 1901

EN CHIFFRES

- ▶ Nos forêts couvrent plus de **30% du territoire.**
- ▶ Elles comptent **47% de résineux et 53% de feuillus.**
- ▶ **3.800 entreprises et 12.300 familles** vivent de la production et de la transformation du bois.



© SPW - J.L. Carpentier



ECOLES BRANCHÉES

D'ici 2009, 40.000 ordinateurs seront livrés aux écoles wallonnes. Si l'on y ajoute les serveurs et les câblages, c'est un budget global de 85 millions € que la Région wallonne investit dans les écoles primaires et secondaires. Objectif de ce projet baptisé «Cyberclasse» : initier et encourager élèves et enseignants à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication.



En savoir plus

<http://cyberclasse.wallonie.be>
Cellule Cyberclasse : 081/77.34.76

L'EAU, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

ENQUÊTE PUBLIQUE EN VUE

L'eau est un bien vital. En Région wallonne, de nombreuses actions sont menées pour protéger ce patrimoine naturel. 1 milliard € auront été investis entre 2005 et 2009 pour épurer nos eaux usées. Cela représente 4.000 emplois nouveaux. Dans notre Région, la qualité des eaux s'améliore sans cesse. Nous voulons encore faire mieux. Prochainement, la Région wallonne adressera son programme de mesures d'amélioration de la qualité des eaux à la Commission européenne. Chaque avis et chaque contribution compte. L'eau, c'est l'affaire de tous ! Participez ! Donnez-nous vos priorités, vos idées, vos projets afin de construire, ensemble, un programme d'avenir pour protéger nos rivières, nos fleuves et nos nappes d'eau. Le questionnaire est disponible sur <http://environnement.wallonie.be>

LE BON PLAN LANGUES !

Le Gouvernement wallon a décidé d'encourager davantage la connaissance des langues étrangères au travers du Plan Langues. Pour faire face au succès de cette mesure et notamment rencontrer les demandes croissantes de stages en immersion pour les étudiants, le budget initialement prévu de 60 millions € sur 4 ans a été porté à 79 millions €.



En savoir plus

<http://planmarshall.wallonie.be>

0800-1 1901

UNE GARE SOUS L'AÉROPORT DE CHARLEROI DANS 8 ANS

Le Gouvernement wallon a décidé de localiser la nouvelle gare de Gosselies au sud de l'autoroute, directement sous l'aéroport. Celle-ci sera intégrée dans la liaison ferroviaire Charleroi-Sud-Bruxelles-Midi et assurera 2 dessertes minimum à l'heure. Ce choix est pleinement en cohérence avec la stratégie de développement et de positionnement de l'aéroport de Charleroi en tant que second aéroport national belge pour le trafic passagers. L'exécutif régional a demandé à la SNCB d'intégrer ce projet à son programme d'investissement 2013-2020. Budget prévu : 142,3 millions €.

La Région wallonne : des services «sur mesure»

Vous vous posez de multiples questions à propos de thèmes qui touchent votre vie de tous les jours ? Des questions auxquelles vous souhaitez une réponse claire ? Nos services de proximité sont à votre disposition pour vous informer et vous documenter sur les compétences régionales.

LE TÉLÉPHONE VERT

Le Téléphone Vert est le 0800-1 1901, un numéro d'appel gratuit
Wallonische Region : 0800-1 1902

Vous avez besoin d'une information sur un service, une compétence régionale, vous voulez un conseil avant d'entamer une démarche, vous désirez commander une publication ? Un seul numéro suffit. Un mandataire est là pour vous donner la réponse à vos questions et, si nécessaire, vous aiguiller vers le service compétent. L'équipe du Téléphone Vert est à votre disposition du lundi au vendredi de 8h30 à 17h. Si toutes les lignes sont occupées ou si vous posez une question en dehors des heures ouvrables, une boîte vocale vous donne accès à des informations importantes et vous permet de laisser vos coordonnées et un message. Le Téléphone Vert est donc accessible 24h/24.

LES CENTRES D'INFORMATION ET D'ACCUEIL

Les 9 Centres d'Information et d'Accueil (CIA) sont des lieux d'information permanents. Ils sont installés un peu partout en Wallonie. Ils sont ouverts du lundi au vendredi de 8h30 à 17h.

N'hésitez pas à pousser la porte d'un CIA si vous souhaitez notamment :

- des informations générales sur la Région wallonne
- rencontrer des spécialistes (permanences) en matière de logement, PME, énergie
- trouver une publication gratuite éditée par la Région wallonne
- accéder à un cyberspace (accès internet, accompagnement à l'e-gouvernement).

CIA D'ARLON

Place Didier, 42 - Tél.: 063/43.00.30

CIA D'EUPEN

Gospertstrasse, 2 - Tél.: 087/59.65.20

CIA DE LA LOUVIÈRE

rue de Bouvy, 7 - Tél.: 064/23.79.20

CIA DE MONS

rue de la Seuwe, 18-19 Ilot de la Grand'Place - Tél.: 065/22.06.80

CIA DE NAMUR

rue de Bruxelles, 20 - Tél.: 081/24.00.60

CIA DE NIVELLES

rue de Namur, 67 - Tél.: 067/41.16.70

CIA DE TOURNAI

rue de la Wallonie 19-21
Tél.: 069/53.26.70

CIA DE VERVIERS

rue Xhavée, 86 - Tél.: 087/44.03.50

CIA DE WAVRE

rue de Bruxelles, 48-50
Tél.: 010/68.73.50

ET AUSSI, LA LIBRAIRIE «LA WALLONIE»

La librairie diffuse l'intégralité des publications éditées par les services de la Région wallonne

Elle est accessible du lundi au vendredi de 10h à 12h et de 13h à 16h.

Place de la Wallonie, 1 - 5100 Jambes
Tél: 081/33.38.16

WWW.WALLONIE.BE : UNE TOILE À VOTRE SERVICE

La Région wallonne possède de nombreux sites Internet.

Le site portail www.wallonie.be est la porte d'entrée de l'ensemble des sites régionaux. Il vous permet de découvrir la Wallonie et d'accéder aux informations régionales officielles.

LES ESPACES WALLONIE

Les Espaces Wallonie sont des lieux de rencontre qui, outre les fonctions d'information, accueillent diverses manifestations ayant pour but de mettre en avant les talents et atouts wallons : conférences de presse, réunions de travail, séminaires, expositions...

ESPACE WALLONIE DE BRUXELLES

rue du Marché-aux-Herbes, 25-27
Tél.: 02/506.43.40 ou 41

Heures d'ouverture : du mardi au vendredi de 11h à 18h et le samedi de 11h à 16h

ESPACE WALLONIE DE CHARLEROI

rue de France 3 - Tél.: 071/20.60.80

Heures d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h30 à 17h

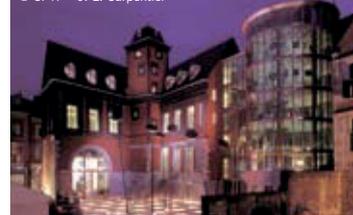
ESPACE WALLONIE DE LIÈGE

place Saint-Michel 86 - (au pied de

la rue Haute-Sauvinière) - Tél.:
04/250.93.30

Heures d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h30 à 17h et le samedi de 9h à 13h.

© SPW - J. L. Carpentier



Espace Wallonie de Liège

LES MOBILINFOS

Les Mobilinfos sont de véritables Centres d'Information et d'Accueil ambulants qui parcourent la Wallonie d'est en ouest. Ils s'installent sur les marchés, sur les places de villages, à proximité de la maison communale, ou participent à des manifestations d'envergure, contribuant à l'image de marque de la Région wallonne (Beau Vélo de Ravel).

Pour obtenir des renseignements sur les lieux, dates de passages et les horaires d'ouverture, vous pouvez :

- appeler le numéro vert de la Région wallonne 0800-1 1901
- consulter le site portail www.wallonie.be, rubrique contacts.

Remarqués pour vous

SPORT

UN JEUNE «ROUCHE» QUI MONTE

GOREUX, ce nom vous dit quelque chose ? Si ce n'est pas encore le cas, pensez «Standard de Liège», et d'un coup, les esprits chauffent, le cœur s'ouvre et la tension monte...

Du haut de son 1m76, Réginald GOREUX s'affirme depuis quelques mois comme un joueur important sur l'échiquier liégeois. Solide, vif et clairvoyant, il est, au demeurant, très sympathique et humble. Sans se prendre la tête, il avance et progresse à pas de géant dans le monde du football professionnel.



Issu du centre de formation des «Rouches», ce jeune talent de 20 ans incarne une génération très prometteuse, même si le chemin à parcourir est encore long et parsemé d'obstacles.

Remarquablement formée physiquement et techniquement, cette génération de joueurs possède surtout un mental qui fait souvent la différence. La pression médiatique, le public souvent très exigeant, la dimension

des enjeux, «connais pas» ! L'important pour eux est de jouer, avec des amis et en prenant du plaisir sur le terrain, une valeur beaucoup trop souvent galvaudée au profit d'intérêts divers.

Travail et abnégation sont deux atouts fondamentaux dans le sport comme dans la vie. S'il garde ces paramètres à l'esprit, Réginald GOREUX deviendra certainement une vraie référence, un joueur auquel d'autres plus jeunes pourront s'identifier lorsqu'ils taquineront le ballon dans la cour de récréation.

LITTÉRATURE

ROMANCIÈRE À 15 ANS

Jennyfer VERHOEVEN, originaire d'Alhoumont (Houffalize), vient d'écrire son premier roman... à tout juste 15 ans.



«**E**n deux mois, j'ai terminé mon manuscrit. Je voulais absolument l'offrir à ma grand-mère, pour

les fêtes de Noël» déclare la jeune romancière.

Son roman de 150 pages est publié par la maison d'édition Azimuts. Il raconte l'histoire d'une jeune fille qui, en vacances, apprend qu'elle vient d'un autre monde et doit remplir une mission : protéger ce monde contre la progression d'une forêt démesurée. Un voyage initiatique dont la fin surprend le lecteur. Ce roman fantastique, destiné aux adolescents mais aussi à leurs parents, c'est un rêve devenu réalité pour la jeune fille qui fait la fierté de son professeur de français. Nul doute que celui-ci exploitera le livre de Jennyfer en classe. La jeune romancière est aussi finaliste de la catégorie Jeune du prix Godefroid qui récompense les talents en Province de Luxembourg. La cérémonie de remise des prix se déroulera le 25 octobre à Vielsalm.

> En savoir plus

"Illusion d'aventure", Editions Azimuts.
<http://azimuts.oldiblog.com>

POP-ROCK

3^E OPUS POUR LA «BÊTE DE SCÈNE» LIÉGEOISE

JERONIMO, de retour avec «Mélodies démolies»

S'il a surtout été occupé ces derniers mois par ses fonctions de guitariste de luxe aux côtés du Corse Saint-André, dont l'album «Le Grand Soir» est l'une des révélations de cette année, Jérôme MARDAGA nous revient avec son groupe «JERONIMO» pour un tout nouvel opus, intitulé «Mélodies démolies». Après «Un Monde Sans Moi» (2002) et «12h33» (2005), à travers lesquels JERONIMO avait conquis le grand public et séduit la critique grâce à des paroles pleines de surréalisme et un son tantôt empreint de mélancolie, tantôt débordant d'énergie, le Liégeois proposera à la fin du mois un 3^{ème} album enregistré à Gattatico en Italie. JERONIMO, valeur sûre sur scène, présentera ses nouveaux titres en avant-première le 26 septembre au Cirque Royal de Bruxelles.

Après sa collaboration avec Saint-André, JERONIMO vient de boucler son 3^{ème} album.



La maltraitance des seniors sort de l'indifférence

Dans la vie de tous les jours, on parle peu de la maltraitance des personnes âgées. Ce phénomène reste à l'heure actuelle encore un tabou. Pourtant, la Région wallonne s'y intéresse de près et prend le phénomène à bras le corps.

La maltraitance envers les seniors peut être présente partout, que ce soit à l'intérieur de la famille ou dans les lieux d'accueil et revêt aussi diverses formes : financière, physique, psychologique, civique ou encore médicamenteuse. Elle s'inscrit dans la tendance du vieillissement général de la population wallonne. Aujourd'hui, 6% des plus de 65 ans en seraient victimes.

En Wallonie, 3 types de structures travaillent de manière relativement cloisonnée contre la maltraitance des personnes âgées : les mutuelles, une série de pouvoirs locaux et le CAPAM (Centre d'Aide aux Personnes Agées Maltraitées), au travers de son réseau informel «Libr'agé».

C'est dans ce contexte que la Région wallonne va prochainement adopter un décret qui donnera tout d'abord une définition claire et précise de la maltraitance mais surtout mettra sur pied une agence wallonne unique qui agira au niveau préventif par le biais de la sensibilisation du grand public et de formations. Elle mettra également en œuvre sur tout le territoire une méthodologie et des outils uniformes comme, notamment, un numéro d'appel unique et une présence décentralisée sur le terrain.

Interview

La rédaction a rencontré le Dr Nicolas BERG, gériatre au CAPAM. Il nous donne une idée plus précise.

Quel message aimeriez-vous lancer à nos lecteurs au sujet de la maltraitance des personnes âgées ?

«Le message peut se résumer en un slogan : «Ne restons pas indifférents et parlons-en». Ne restons pas indifférents, car ces maltraitements, même si elles sont cachées, engendrent bien des souffrances chez un nombre important de personnes âgées. Parlons-en, parce qu'il est illusoire de vouloir régler seul ces situations bien souvent complexes, qui sont le fruit d'une évolution d'un système familial ou professionnel défaillant. La maltraitance engendre bien entendu de la souffrance chez la personne âgée mais elle est parfois aussi le reflet de difficultés importantes chez l'auteur de l'abus. Il est parfois bien difficile pour un enfant de s'occuper jour après jour d'un parent en évolution démentielle, par exemple»

Comment appréhendez-vous ce problème sociétal ?

«Il y a vraisemblablement toujours eu des cas de maltraitance de personnes âgées mais c'est la première fois qu'il y a une aussi grande proportion de personnes âgées dans l'histoire de l'humanité. Ces dérives prennent

aujourd'hui des formes nouvelles liées aux changements de structures familiales et de société où le vieillissement est parfois considéré comme un problème.»

Que pensez-vous de la création d'une agence unique en Région wallonne ?

«Le décret va permettre une pérennisation de la lutte contre la maltraitance des personnes âgées.

La nouvelle agence aura des actions d'aide à la prise en charge de cas malheureux. Un autre axe important sera la prévention. Les sensibilisations permettront de faire connaître davantage le problème auprès de différents publics (personnes âgées elles-mêmes, famille, professionnels...). Des formations des professionnels assureront à ceux-ci une réaction plus adéquate tant pour détecter que pour prendre en charge des situations problématiques.

Le décret permettra à la future agence de continuer toutes les actions actuellement menées par diverses associations et d'assurer une meilleure planification à court ou moyen terme des différentes actions.»

Propos recueillis par Laurent Van Driessche

> En savoir plus

www.capam.be



Un talent de bonne compagnie...

Acteur et témoin privilégié d'une région qui va de l'avant, la rédaction a le plaisir de recevoir Franco DRAGONE, qui nous livre sa vision de la Wallonie.



Franco Dragone veut inscrire La Louvière sur la carte du monde

Franco DRAGONE, vous inaugurez le premier numéro du magazine d'information de la Région wallonne.

Quel regard portez-vous sur la Wallonie ?

«J'ai aujourd'hui l'impression que la Wallonie redresse fièrement la tête. Il y a des signes qui ne trompent pas. Après des années difficiles liées à la reconversion des anciens bassins industriels, notre Région accueille aujourd'hui des entreprises emblématiques dans le secteur des nouvelles technologies. Je pense notamment à Google et Microsoft mais aussi à des talents locaux comme la société I-Movix qui vient d'inventer une technologie révolutionnaire dans le domaine du ralenti extrême d'images vidéo. Si j'ai un message à délivrer aux Wallons, c'est que les talents existent. Pour les réaliser, la Wallonie a mis en place une série d'aides et d'infrastructures qui permettent à l'entrepreneur, jeune ou moins jeune, de créer une nouvelle entreprise. Je pense notamment au Plan Marshall.»

Est-ce important à vos yeux de «faire quelque chose» pour votre région ?

«Avoir installé ma compagnie à La Louvière, c'est pour moi une manière de renvoyer l'ascenseur à cette région qui m'a tant donné et appris. C'est aussi une déclaration d'intentions et de guerre, contre les relents de la fatalité et les ombres d'un

«Le Potager des Visionnaires» fait partie de ceux-là. Il s'agit de l'installation d'un immense potager sur les murs et les terrasses du Musée de la Civilisation. Nous donnerons également la parole aux enfants de Québec via une technologie multimédia. Ils livreront leur vision du monde de demain.

« Si j'ai un message à délivrer aux Wallons, c'est que les talents existent »

avenir encore indéfini. Un clin d'œil complice à tous ceux qui ont fait de ce lieu un endroit où il fait bon vivre. Aujourd'hui, outre les emplois créés (une centaine de permanents auxquels viennent s'ajouter d'autres personnes au gré des projets en cours), des retombées indirectes sont aussi générées par notre activité comme par exemple dans le secteur hôtelier. Je pense modestement que ma compagnie (comme d'autres d'ailleurs) participe au renouveau de l'image de marque de toute la région.»

Le fil rouge de ce projet est axé sur les problématiques environnementales et plus particulièrement sur la raréfaction de l'eau sur la planète.»

Vous parlez de la Wallonie à l'étranger ?

«J'ai toujours dit que je voulais inscrire La Louvière sur la carte du monde et j'essaie de le faire avec mes moyens à moi. C'est ainsi que tous les gens avec qui je travaille passent par nos bureaux. Mon plus grand plaisir est d'entendre parler anglais, chinois, espagnol, allemand dans les rues de La Louvière. Et je dois dire que toutes celles et ceux qui y sont passés, des plus connus (Céline Dion, Sting ...) aux moins connus, ont toujours été enchantés de leur séjour chez nous.»

Pouvez-vous nous parler de votre récente création «Le potager des Visionnaires» à l'occasion du 400^e anniversaire de Québec ?

«J'ai toujours souhaité m'investir dans des projets à caractère social ou culturel, sans but lucratif.

Propos recueillis par Laurent VAN DRIESSCHE

Le potager des Visionnaires



Métiers en pénurie

Cherche candidats désespérément !

C'est un paradoxe dans notre région : alors que la Wallonie compte quelque 250.000 chômeurs, certaines entreprises éprouvent des difficultés à recruter. Avec Job Focus, son plan de lutte contre les pénuries de main-d'œuvre initié dans le cadre du Plan Marshall, le Forem tente de répondre à cette problématique bien plus complexe qu'il n'y paraît.



© A. Van de Craen

Les métiers techniques souffrent encore d'une image négative.

JOB FOCUS : 4 OBJECTIFS SUR 4 ANS

- L'identification et l'anticipation des métiers en pénurie. Depuis 2006, Le Forem s'est engagé à analyser les difficultés de recrutement pour 40 métiers sur 4 ans, soit 10 métiers par an.
- La traduction de cette analyse en actions concrètes.
- La mise en œuvre de formations comme solutions directes et durables.
- L'accompagnement des demandeurs d'emploi et la création d'une relation plus étroite avec les entreprises.

Interview 2 questions à Thierry DERYCKE, chef de projet Job Focus



D'un côté, un taux de chômage de 15 %, de l'autre 14.000 offres d'emploi insatisfaites, comment expliquer cette situation ?

«Les difficultés de recrutement ne sont pas spécifiques à la Wallonie. Elles prennent une résonance particulière dans le contexte d'une région où le chômage est important. Le dispositif de lutte contre les pénuries est un des axes prioritaires du Plan Marshall. Si pour certains métiers comme les techniciens frigoristes, les informaticiens, le manque de compétences disponibles est avéré, d'autres situations sont plus complexes. La pénurie exprimée par les employeurs dans certains métiers n'est pas toujours liée à un manque de main-d'œuvre. Il peut s'agir d'une inadéquation entre l'offre et la demande, par exemple, la compétence inadaptée.

Cas typique, les métiers techniques, pour lesquels l'enseignement professionnel a longtemps été considéré comme une filière de relégation. Les métiers qui y sont enseignés souffrent souvent d'une image négative et ne suscitent plus les vocations. Pour d'autres professions, ce sont les conditions de travail qui sont perçues comme défavorables par les demandeurs d'emploi : salaire peu attractif, travail stressant, pénible ou dangereux...»

Quel bilan peut-on déjà tirer de Job Focus ?

«Grâce aux moyens mis en œuvre par le Forem et des organismes de formation et secteurs professionnels associés à la démarche, les difficultés de recrutement pour certains métiers réputés en «pénurie» ont diminué. C'est le cas

notamment pour les métiers de boucher, de secrétaire de direction ou encore de comptable. Au-delà des effets immédiats déjà perçus, Job Focus a généré une forte augmentation de l'offre de formation professionnelle, ce qui constitue un investissement fondamental pour l'avenir. L'information sur les métiers en pénurie a également permis d'augmenter le nombre de candidats à la formation. Enfin, les analyses partagées par les différents partenaires ont mis en évidence certaines causes structurelles et ont fait l'objet de recommandations qui, selon les métiers considérés, peuvent déborder largement le champ d'action du Forem, notamment l'enseignement».

BON À SAVOIR



Initié en 2005, le Plan Marshall est un ensemble de mesures volontaristes et ciblées autour de 5 axes prioritaires :

- ▶ Créer des pôles de compétitivité : 280 millions €
- ▶ Stimuler la création d'activités : 872 millions €
- ▶ Alléger la fiscalité des entreprises : 147,3 millions €
- ▶ Doper la recherche et l'innovation en lien avec l'entreprise : 270 millions €
- ▶ Susciter des compétences pour l'emploi : 160 millions €

Des moyens exceptionnels : plus d'1 milliard € sur 4 ans (2005-2009) concentrés sur un nombre limité de mesures.

Diagnostiquer, sensibiliser et former

UNE ANALYSE PARTAGÉE

Lorsqu'un employeur énumère les compétences nécessaires pour un poste de travail et qu'un demandeur d'emploi est amené à décrire ses propres compétences, on constate bien souvent qu'ils ne sont pas sur la même longueur d'onde.

Afin de dresser un état des lieux objectif, un Groupe Action Pénurie (GAP) est mis en place pour chaque métier. Il réunit des experts du secteur et du Forem.

Le partage de leurs analyses permet de mettre en lumière les dysfonctionnements à l'origine de la pénurie mais également d'établir un « référentiel emploi-métier », à savoir un relevé objectif des activités, compétences et exigences propres au métier.



© A. Van de Craen
Avez-vous toutes les cartes en main pour l'emploi ? Faites le test.

Outre son intérêt individuel pour le demandeur d'emploi de s'auto-positionner, le screening permet également d'obtenir des informations plus globales ainsi que les grandes tendances et déficits liés à la pénurie.

La confrontation des besoins détectés auprès des employeurs et des résultats enregistrés au cours des screenings permet d'établir s'il y a oui ou non pénurie et, si cette pénurie existe, de vérifier si elle est d'ordre qualitatif ou quantitatif. Une fois le diagnostic posé, un plan d'actions est engagé : promotion des métiers, formation des demandeurs d'emploi et/ou travailleurs, accompagnement des entreprises, adaptation des Plans Formation-Insertion, simple mise en contact de la main-d'œuvre si elle détient les compétences requises.

REPÉRER SES COMPÉTENCES

Une fois le référentiel-métier établi, le Forem contacte sur cette base les demandeurs d'emploi concernés ou proches du métier en pénurie. Il leur est proposé de participer à une analyse de leurs compétences appelée « screening », c'est-à-dire un test écrit permettant de déterminer s'ils disposent ou non des compétences nécessaires à l'exercice du métier.

En fonction des résultats, le Forem peut leur proposer une offre d'emploi correspondant à leur profil ou va les orienter vers une filière de formation afin de parachever leurs connaissances.

...ET LES FAIRE VALIDER

Il y a plusieurs manières d'apprendre un métier ou une partie de celui-ci. La manière la plus traditionnelle est de suivre une formation et d'obtenir un diplôme. Mais ce n'est pas la seule. Beaucoup de personnes apprennent leur métier petit à petit, « sur le tas », en travaillant, en pratiquant un hobby, via une activité bénévole. Le dispositif de validation des compétences s'adresse à ces personnes. Elles peuvent faire valider de manière officielle les compétences qu'elles ont acquises au fil des années.

Le titre des compétences est obtenu au terme de la réussite d'une épreuve pratique organisée dans un centre de validation des compétences agréé. Ce dispositif ne s'inscrit pas uniquement dans le cadre de Job Focus. Il concerne également d'autres métiers que ceux définis comme étant en pénurie et il s'adresse à tous : demandeurs d'emploi et travailleurs.

 **En savoir plus**

www.cvdc.be (consortium de validation des compétences)

QUELQUES CHIFFRES POUR 2007

- ▶ **9 métiers** passés à la loupe.
- ▶ **12.782 offres** d'emploi gérées par le Forem dans le cadre de Job Focus.
- ▶ **2.110 screenings** réalisés.
- ▶ **4.257 personnes** formées pour des métiers en pénurie.
- ▶ **772.792 heures** de formation additionnelles réalisées.

Dans la construction

Sil est un secteur dans lequel la pénurie en main-d'œuvre est particulièrement criante, c'est bien celui de la construction. En cause principalement, un niveau de qualification trop faible des demandeurs d'emploi par rapport aux souhaits des employeurs. Zoom sur 2 métiers du secteur : **couvreur et maçon.**



© SPW - J.L. Carpentier

Couvreur, un métier pour atteindre des sommets !

COUVREUR

OH TOI MON TOIT !

Qu'elles s'adressent aux jeunes ou aux adultes, les formations au métier de couvreur attirent peu de monde. Pourtant, la profession a de beaux jours devant elle.

Le couvreur a en charge la réalisation, l'entretien et la réparation des revêtements de toiture.

MAÇON

BÂTISSEURS DE RÊVES

Trop souvent considérés sous l'angle de leur caractère pénible (effort physique, conditions climatiques...), les métiers de la construction peuvent être envisagés sous un autre œil. Valorisant celui-là. Témoignages.

Jour après jour, brique après brique, Mario POLETTO donne forme aux rêves de ses clients. «Ce qui est extraordinaire dans ce métier, c'est que nous voyons concrètement le fruit de notre travail». A la tête d'une PME de 5 personnes, ce jeune indépendant liégeois est un passionné. «Oui, le métier est dur mais ô combien captivant. Nous réalisons quelque chose, je rencontre énormément de personnes, je gère mon temps. C'est un plaisir de se lever pour faire un métier que l'on aime».

Alain, un des contremaîtres, est toujours aussi motivé. «Je laisse une trace derrière moi. J'ai toujours voulu faire ce métier. Dans notre travail, il faut être courageux et avoir des idées».

Raja, 16 ans, est apprenti. «Les études, ce n'est pas trop mon truc. Ici sur le chantier, je suis dans une super équipe et très bien entouré. Le travail est difficile mais on m'explique bien. Plus tard, j'aimerais, comme Mario, avoir ma petite entreprise».

Jean-Michel a choisi une orientation différente. Il enseigne la maçonnerie dans une école de la Ville de Liège. «Je dis à mes élèves : Vous allez voir, les clients vont attendre votre arrivée avec impatience. Vous allez les aider à construire leur rêve ! Vous allez faire un métier important pour vous et pour les autres».



Construire et concrétiser le rêve des gens, voilà un métier passionnant.

Au-delà de cette définition stricte du métier, le couvreur doit faire preuve de polyvalence. Il est en effet amené à exécuter une série d'actes techniques qui n'ont pas trait à la couverture stricto sensu : pose de cheminées, de gouttières, de fenêtres de toit, etc.

Le métier connaît également ses spécialisations comme l'ardoisier ou le chaumier. A l'heure actuelle, le couvreur est aussi amené à acquérir de nouvelles compétences en raison des nouvelles technologies développées afin d'augmenter les perfor-

mances énergétiques dans le bâtiment (pose de panneaux photovoltaïques).

En matière de recrutement de couvreurs, un contrat sur trois est un PFI (Plan Formation Insertion). Le stagiaire PFI est accompagné par un tuteur chargé de le former. Il est assuré contre les accidents de travail. Ses revenus comportent ses allocations de chômage et une prime d'encouragement versée par l'employeur. Une partie de ses frais de déplacement lui est remboursée par le Forem. La durée du stage varie de 4 à 26 semaines.

Dans l'industrie

PEINTRE INDUSTRIEL : IL «PIGMENTE» NOTRE VIE

Tuyauteur, soudeur, fraiseur, technicien de maintenance, etc.

Dans le secteur industriel également, bon nombre de postes ne trouvent pas preneur. Gros plan sur le métier de peintre industriel, profession méconnue et pourtant très recherchée.

Qu'ont en commun une monture de lunettes, une machine agricole ou un radiateur ? Tous trois sont passés entre les mains expertes ou plutôt sous le pinceau ou le pistolet d'un peintre industriel. Et il en va ainsi d'une multitude d'objets, d'ouvrages d'art, d'engins nécessitant l'application de peinture à des fins de protection, d'embellissement ou encore d'hygiène. C'est dire si le besoin de professionnels est énorme.

Il n'existe pas d'école pour devenir peintre industriel. Le métier s'acquiert au fur et à mesure de l'expérience ou par la formation dispensée par le Centre de compétence Forem Formation Pigments (voir ci-contre).

Pour autant qu'elle dispose de bonnes aptitudes physiques et qu'elle ne soit pas allergique à la peinture ou à la poussière, toute personne motivée peut accéder à cette profession.

Un bon peintre se reconnaît à la régularité lors de l'application des couches de peinture. Une aptitude que la technologie permet de mesurer au micron près !

Pyloniste : spécialisation de haut vol

Une spécialisation du peintre actif sur chantier est la remise en couleur des pylônes. Il s'agit d'un emploi bien rémunéré mais qui est saisonnier et nécessite parfois de longs déplacements. Peintres sujets au vertige, s'abstenir !



© A. Van de Craen

Peintre industriel : colorez votre avenir.

Le peintre industriel assure la préparation et le traitement préalable des surfaces et effectue l'application des revêtements (peinture, vernis, métallisation, etc.). Il est amené à exercer son activité dans 3 domaines :

- En atelier, il travaille sur des lignes de production : mobilier métallique, produits de loisir, GSM, télévision, engins de génie civil, etc.
- Sur chantier, il exerce son activité au sein d'une entreprise. Les chantiers peuvent être variés (entretien de ponts métalliques, d'ouvrages d'art, chantiers navals, etc.). Ils nécessitent parfois des déplacements importants.
- Dans le secteur aéronautique, sa tâche consiste à appliquer des couches de peintures sur des pièces constitutives d'avions.

PIGMENTS : LE SÉSAME POUR EXERCER LE MÉTIER

Situé à quelques encablures des ascenseurs à bateaux de Strépy (Hainaut), le centre de compétence Forem Formation Pigments est en Wallonie l'unique filière de formation qui enseigne le métier de peintre industriel.

«Nous sommes en contact constant avec les entreprises - grandes et petites - afin que nos modules de formation collent au plus près aux attentes du secteur», explique Etienne LHOIR, responsable technico-pédagogique du centre de compétence Forem Formation Pigments. «Nos modules s'adressent principalement aux demandeurs d'emploi. Ils peuvent acquérir le métier en 3 mois de formation seulement. Les stagiaires qui parviennent au terme de la formation avec satisfaction sont quasi certains de décrocher un contrat de travail».

Fait unique, le centre dispose d'une unité mobile composée de containers dans lesquels ont été aménagés 8 postes de travail. Ce dispositif permet de fournir une offre de formation décentralisée.

«Lorsque ce projet a été envisagé, je trouvais cela complètement fou.

Et pourtant, ça marche !». Après avoir dispensé des formations dans la région liégeoise, durant 4 mois, l'unité mobile prend ses quartiers d'automne à Mouscron.

Dans le secteur des services

L'INFORMATIQUE, LE DÉCLIC POUR UN AVENIR ASSURÉ

De nombreux emplois restent à pourvoir dans le domaine de l'informatique, mais pas n'importe lesquels ! Trois profils sont plus particulièrement recherchés. S'y former aujourd'hui, c'est avoir demain la certitude d'être engagé rapidement.

En tête de ces trois profils : le métier de **développeur informatique**. Occupant une place de premier plan dans l'entreprise, le développeur met en œuvre une solution qui permet de répondre aux besoins de la société qu'il traduit «en code». Sans

lui, le programme informatique n'existe tout simplement pas.

Ensuite, le métier de **gestionnaire d'exploitation informatique**, plus accessible. Concrètement, il gère le parc informatique d'une société de A à Z, c'est-à-dire de la mise en service et en réseau du matériel (serveurs, postes de travail et périphériques), au bon fonctionnement quotidien et à la sécurité de celui-ci.

Le **chef de projet informatique** clôturé le trio. C'est de loin le métier le plus complexe nécessitant une solide expérience. Le chef de projet analyse les besoins concrets

de l'entreprise, détermine le logiciel et supervise en interne tout le processus de déploiement de ce logiciel.

L'informatique, valeur sûre du marché de l'emploi.



Diplôme de plus en plus demandé

Finie le temps des autodidactes et autres «bidouilleurs». Les études supérieures (baccalauréat de Hautes-Écoles ou master d'universités) sont le passage quasi obligé pour trouver un job dans le secteur. D'autres filières existent néanmoins telles la promotion sociale et les centres de compétences spécialisés en informatique et télécoms. Compte tenu de l'évolution incessante des applications informatiques, le métier exige également une formation continue. Last but not least, la connaissance de l'anglais technique est plus que conseillée.

SECRÉTAIRE : L'ÉPOQUE DE LA DACTYLO EST BIEN LOIN

Derrière le terme «secrétaire» se cachent des profils différents : employé administratif, assistant de direction, secrétaire médical... et autant de formations pour exercer ces métiers ! Comment y voir clair ?



Le métier de secrétaire fait appel à de nombreuses compétences et ouvre de belles perspectives

Plusieurs voies mènent au secrétariat : les Hautes Écoles proposent un baccalauréat en secrétariat (parfois avec options -médical, de direction, langues, etc.-), mais il est fréquent de trouver à des postes de secrétaires des titulaires de masters en interprétariat ou en ingénierat commercial ! Autres possibilités : la formation continue

ou la promotion sociale.

«Ces études attirent surtout les jeunes filles qui choisissent le secrétariat plutôt qu'une branche a priori plus ardue. Dans les faits, il y a peu de sortants car ce métier fait appel à de nombreuses compétences», explique Anne GEORIS, professeur à l'IEPSCF, l'Institut de promotion sociale de Marche-en-Famenne. La connaissance des langues (formations encouragées par le Plan Marshall) et de la bureautique, une excellente communication écrite et

orale (orthographe irréprochable), une bonne capacité d'organisation, une ouverture d'esprit et de la flexibilité sont des qualités indispensables. «En Province de Luxembourg, ce sont surtout les PME qui engagent nos diplômés. La plupart n'exigent que des connaissances linguistiques élémentaires, même si être bi/trilingue est un atout vu la proximité du Grand-Duché et l'attrait touristique de la région», précise Anne GEORIS.

En 2006, le métier d'assistant de direction figurait dans l'inventaire des professions en pénurie établi dans le cadre de Job Focus. Ce métier étant désormais «sorti» de la liste des fonctions critiques, c'est plutôt à un manque de «secrétaires généralistes» que le marché de l'emploi est confronté en 2008.

Dans le secteur Horeca

COMMIS DE CUISINE : L'OPPORTUNITÉ D'APPRENDRE AUPRÈS DES PLUS GRANDS

Benoît VAN DEN BRANDEN est le chef de Cuisinémoi, le seul restaurant étoilé de Namur. Le métier de commis de cuisine, il le connaît sur le bout des ongles...

Commis, c'est avant tout un passage obligé pour quiconque veut un jour prétendre à de grandes responsabilités derrière les fourneaux. Mais que fait-il exactement? Point commun à la majorité des restaurants, le commis est une précieuse petite main qui lave, épluche, découpe, hache et cuit les légumes. D'un restaurant à l'autre, il peut être amené à effectuer d'autres tâches comme réceptionner et contrôler les marchandises, nettoyer les poissons, préparer des sauces de base, des entrées (salades, potages, etc.) ou s'occuper des garnitures. «Ses qualités sont le courage, la soif d'apprendre, la précision, une hygiène irréprochable, une excellente éducation, un sens de la hiérarchie et de la discipline», décrit Benoît VAN DEN BRANDEN, chef de Cuisinémoi, seul restaurant étoilé de la capitale wallonne.

Un profil que le jeune Chef de Cuisinémoi a souvent bien du mal à dénicher. «Pourtant, il offre l'opportunité de pouvoir franchir la porte des cuisines des plus célèbres restaurants». Un parcours que Benoît a lui-même emprunté au sortir de ses études en hôtellerie en travaillant comme commis auprès de grands noms comme Marc VEYRAT à Anancy. Aujourd'hui, il a son propre restaurant depuis 5 ans avec le succès que l'on connaît.



Benoît VAN DEN BRANDEN a été commis pendant plusieurs années aux côtés de grands chefs comme le Français Marc VEYRAT.

4 filières pour se former

- Pour les plus jeunes, 71 écoles secondaires organisent dès la 3^{ème} une section «Cuisine et Salle».
- La promotion sociale via les cours du soir.
- Le centre de compétence EPICURIS à Villers-le-Bouillet pour les demandeurs d'emploi.
- L'enseignement en alternance dispensé par les CEFA ou par l'IFAPME qui permet de se former dès l'âge de 15 ans.

BOUCHER : LA PÉNURIE ENRAYÉE

Le métier de boucher fut l'un des premiers sur lesquels Job Focus a concentré son attention en 2006.

Deux ans plus tard, l'action du Forem a permis d'aplanir les difficultés de recrutement que connaissait la profession.

Témoignage d'Isabelle qui a décroché un job après avoir suivi une formation au métier.



4 mois après sa formation, Isabelle signait son premier contrat.

Titulaire d'un diplôme d'humanités techniques en travaux de bureaux, Isabelle PIRE pensait le métier de boucher réservé

aux grands costauds capables de porter des porcs entiers sur leurs épaules. Pourtant, au sortir de ses études, Isa-

belle décide de répondre à une vacance de poste dans une grande maison namuroise. Là, pour la première fois, elle touche du bout du couteau au monde de la boucherie. Malheureusement, il ne s'agit que d'un intérim et Isabelle regoûte amèrement au chômage.

Cependant, la jeune Namuroise a définitivement pris goût au métier et décide sur les conseils du Forem de postuler à la formation en boucherie dispensée par le Centre de compétence Epicuris à Villers-le-Bouillet pour les demandeurs d'emploi. L'entretien s'avère fructueux et Isabelle entre alors dans un cercle

vertueux qui lui permettra au bout de 4 mois de formation d'être engagée en CDD au magasin «Match» de Wépion. Elle y a intégré une équipe de 4 femmes et 2 hommes où il règne une belle ambiance de travail. Son objectif? «Après avoir connu le chômage, je trouve que c'est un métier extrêmement gratifiant et mon plus grand souhait serait de signer un CDI à la fin de l'année», conclut Isabelle.

Se former coûte que coûte !

Déficit de compétences, nécessité de suivre l'évolution des techniques... On l'aura compris au travers des pages qui précèdent : la formation est la pierre angulaire permettant d'attaquer de front la problématique des métiers en pénurie. Outre l'enseignement supérieur de plein exercice (Hautes-Écoles et Universités), voici détaillées les autres grandes filières de formation menant à un métier.

L'enseignement technique et professionnel de plein exercice permet aux plus jeunes de se préparer à un métier dès l'âge de 14 ans.

Les CEFA, centres d'éducation et de formation en alternance, s'adressent à des jeunes âgés de 16 à 18 ans encore soumis à l'obligation scolaire mais qui ne souhaitent plus poursuivre leurs études dans un enseignement à temps plein. Il y a 40 CEFA en Communauté française, toujours rattachés à un établissement secondaire de plein exercice. Ils dispensent un enseignement comprenant tout à la fois une formation générale, y compris sociale et personnelle, et une préparation à l'exercice d'une profession.

ble avec une activité professionnelle. Les cours sont dispensés selon un système cohérent d'unités de formation. Celles-ci sont capitalisables en vue d'atteindre un ensemble global de compétences liées à une profession, à une qualification professionnelle ou à un titre d'études.

> En savoir plus

www.enseignement.be

L'IFAPME est l'Institut wallon de formation en alternance des indépendants et petites et moyennes entreprises. Sur base du principe de l'alternance (cours théoriques dans les centres et stages en entreprises), il propose une gamme très vaste de formations relevant de plus de 200 métiers.

2 formules sont proposées :

- l'apprentissage destiné aux jeunes à partir de 15 ans
- la formation de chef d'entreprise.

L'IFAPME offre aussi un programme de formations continues pour adultes. Le réseau est constitué de 9 centres de formation répartis sur 14 sites.

> En savoir plus

www.ifapme.be - 0800/90 133



Technifutur, centre de compétence à Seraing.

Les centres de compétence sont le fruit d'un partenariat entre le secteur public et le secteur privé. Ils offrent un large éventail de formations professionnelles, sur catalogue, ou sur mesure, en phase avec les besoins du marché de l'emploi. Regroupant le Forem, l'IFAPME, les partenaires sociaux des secteurs professionnels, les centres de recherche et les universités, ils sont financés à la fois par la Région wallonne, les Fonds sectoriels et les Fonds structurels européens. Répartis sur l'ensemble du territoire wallon, ils sont actuellement au nombre de 22. Chaque centre est dévolu à un domaine d'activités : construction et bois, industrie, transport et logistique, Horeca, qualité, sécurité et environnement, informatique et télécoms, management et commerce. Dans un souci de cohérence dans leur manière de fonctionner, ces centres sont constitués en réseau.

> En savoir plus

www.centresdecompetence.be



© SPW - J.L. Carpentier

La formation, le meilleur passeport pour l'emploi.

L'enseignement de promotion sociale autrefois appelé «Cours du soir» propose une multitude de formations organisées suivant un horaire généralement compati-

A côté de ces grandes filières, il existe également des organismes de formation propres à certains secteurs comme par exemple le Centre de perfectionnement pour soudeurs ou l'Institut de formation professionnelle du secteur des fabrications métalliques.

Pour en savoir plus

LES AUTRES MÉTIERS EN PÉNURIE

Depuis son lancement en 2006, Job Focus a déjà concentré son action sur quelque 26 métiers. Si certains d'entre eux, pour des raisons diverses, ne sont plus dits «pénuriques», d'autres fonctions demeurent sensibles.

Outre ceux déjà évoqués dans les pages précédentes, voici les métiers qui connaissent encore aujourd'hui une crise de vocations : **technicien en maintenance et diagnostic automobile, fraiseur, électricien, aide familiale, mécanicien industriel de maintenance, chauffeur poids lourd, carrossier, opérateur call-center, soudeur, tuyauteur professionnel, délégué commercial en équipements, monteur en sanitaire et chauffage central, coffreur.**

Le métier de chauffeur poids lourds compte parmi les fonctions critiques.



Dans le courant du dernier trimestre 2008, Job Focus se penchera également sur les métiers en mutation liés à l'efficacité énergétique, les techniciens frigoristes et les représentants à domicile.

ON EN PARLE !

Afin de sensibiliser et d'informer le grand public sur ces métiers, le Forem a noué plusieurs partenariats avec les médias.

En presse écrite, un dossier spécial d'informations accompagné d'offres d'emploi consacré à chaque métier en pénurie paraît un samedi par mois dans les journaux des groupes Sud Presse et Vers l'Avenir. Le Forem a également renforcé sa communication dans Passe-Partout.

En télévision, le Forem collabore avec le magazine audiovisuel Profils, spécialisé dans le domaine de l'emploi et de la formation. Celui-ci est diffusé sur les télévisions locales et suit chaque mois les métiers en manque de main-d'œuvre.

En radio, un partenariat a été noué avec RTBF Vivacité. Pendant une émission réunissant experts internes et externes, les auditeurs peuvent réagir en direct sur le métier en pénurie du mois.

> En savoir plus

www.leforem.be - jobfocus.info@forem.be
Numéro vert : 0800/93 195

Des informations peuvent également être obtenues auprès des organismes suivants :

- **SIEP**, Service d'information sur les études et les professions : www.siep.be
Tél.: 04/222.05.10
- **TECHNOPASS**, Centre de ressources et de documentation des métiers industriels : www.technopass.be
Tél.: 081/70.01.74
- **SYSFAL**, Secrétariat permanent de la formation en alternance : www.sysfal.be
Tél.: 071/20.68.78

Découvrir

ZOOM AVANT

Rénové et agrandi, le Musée de la Photographie de Charleroi voit tout en grand et s'impose comme le plus grand du genre au monde !

Installée depuis 1987 dans un ancien carmel néogothique, cette institution a fait l'objet d'un important programme de travaux cofinancé par des fonds européens.

Détenteur d'une collection représentative de l'histoire internationale de la photographie, des pionniers aux créations contemporaines – 80.000 images, 3 millions de négatifs conservés –, le Musée de la Photographie se positionne en Europe comme l'une des références en la matière, reconnu pour la qualité de son accueil au public et de ses expositions temporaires.

L'aile neuve du Musée, comprend, entre autres, une nouvelle bibliothèque, une salle de conférence et de projection, une cafétéria, un atelier pour enfants et de nouvelles salles d'exposition adaptées à la présentation de grands formats contemporains. Le Musée défie les logiques muséales conventionnelles en multipliant les rapports à la photographie, à son histoire et aux multiples facettes de sa représentation.

©Musée de la Photographie

Du mardi au dimanche de 10 à 18h
Avenue Paul Pastur, 11 - 6032 Charleroi
Tél.: 071/43.58.10

> En savoir plus

www.musephoto.be



LES «COQS DE CRISTAL»

Lancé en 1994, le concours «Coq de Cristal» est organisé conjointement par l'APAQ-W (Agence wallonne pour la Promotion d'une Agriculture de Qualité) et Accueil Champêtre en Wallonie (Fédération wallonne de l'Agriculture). Son objectif est de récompenser les producteurs artisanaux pour la qualité exceptionnelle de leurs produits.

Les gagnants de 2008 :

Produits à base de lait cru

- Fromage nature au lait de vache à croûte lavée : «Le Malmedy» - Guy GRODENT (Malmedy)
- Fromage de chèvre frais nature : «Barnichèvre» - Sébastien ZENNER (Arlon)
- Yaourt nature : «La ferme Emplit» - Vincent EMLIT (Gouy-lez-Piéton)

Produits à base de viande (en vente dans les boucheries ou à la ferme)

- Viande bovine : contrefilet de la «Boucherie de la Ferme» - Jean-François MOULIN (Chapelle-à-Oie)
- Viande de porc : carré de côtes de la «Boucherie Dochain-Baudoin» - Christian DOCHAIN (Lustin)
- Viande ovine : gigot de la «Boucherie Dochain-Baudoin» - Christian DOCHAIN (Lustin)

Autres produits

- Miel d'été toutes fleurs : «Le miel Steyer» - Raphael STEYER (Guerlange)
- Magret de canard de «La Canardière» - Sylvie CORNET (Baelen)

LE NOUVEAU MUSÉE DE LA FORÊT ET DES EAUX PIERRE NOÉ

Le Musée de la Forêt de Spa, au cœur du domaine de Berinzenne a fait peau neuve. Etape-clé dans la découverte du patrimoine naturel, culturel et historique de la région, il dévoile une nouvelle scénographie. A découvrir, à vivre et à apprécier !

A 5 kilomètres de Spa, au **Domaine de Berinzenne**, sur la route allant vers La Gleize. *Ouvert du mardi au vendredi, de 10h à 17h - samedi et dimanche, de 14h à 18h.*

> En savoir plus

www.berinzenne.be
Tél.: 087/77.18.38



LE TEMPS DU RESPECT

Le Temps du Respect n'est pas un «salon», ni une «foire», ni une manifestation visant à présenter les activités d'associations caritatives et à finalité sociale. Le Temps du respect propose pendant 4 jours des animations, des mises en situation, des conférences pour le grand public, les écoles et les mouvements de jeunesse. Il ne se veut pas moralisateur mais offre à tous une confrontation avec la réalité de notre société, une façon d'expérimenter pratiquement des situations de respect et de non-respect. Parce que notre société est de plus en plus confrontée au quotidien à un manque de respect, que ce soit dans les écoles, dans la rue, dans les lieux tant privés que publics, dans les transports en commun, au travail, au sein des familles,... nous sommes tous concernés et acteurs.

Les 11-12-13 et 14 octobre sur le site de la Citadelle de Namur.

> En savoir plus

www.letempsdurespect.be - Tél.: 081/22.81.23

Infos entreprises



LA DIVERSITÉ, SOURCE DE CROISSANCE

La diversité des ressources humaines est une richesse à la fois sociale et économique et un outil de croissance. Pour encourager votre entreprise à miser sur la diversité, la Région wallonne peut vous octroyer une aide de 10.000 €. Cette aide concerne les PME, les grandes entreprises, pouvoirs publics et ASBL. Elle doit être affectée à la réalisation d'un des axes suivants :

- l'analyse de la politique de ressources humaines en terme d'égalité des droits et de traitement sur les critères d'âge, de genre, d'origine et de handicap ;
- la définition et la mise en place d'une politique de gestion de la diversité ;
- l'évaluation de la stratégie et des actions mises en œuvre ;
- l'engagement dans un processus de labellisation en matière de diversité et de ressources humaines.

 En savoir plus

<http://diversité.wallonie.be>

 0800-1 1901



RENVERSER LA TENDANCE AVEC L'APE JEUNE

L'Aide à la Promotion de l'Emploi Jeune aide les TPE, PME ou spin-offs à engager, via l'octroi d'une subvention annuelle par travailleur de 8.226 €, des jeunes demandeurs d'emploi (un jour d'inscription suffit) pour les affecter au sein de l'entreprise à des tâches de gestion quotidienne. La durée de l'aide APE Jeune est de 2 ans. Elle est de 3 si le demandeur d'emploi réside dans une commune dont le taux de chômage dépasse de 10% la moyenne régionale. L'employeur est toutefois tenu au maintien du volume global de l'emploi après la fin de l'aide pendant une période au moins égale à la durée de l'octroi de celle-ci.

 En savoir plus

<http://emploi.wallonie.be>

 0800-1 1901

AGENDA

Colloque sur le thème «Développer et gérer durablement le cœur des villes» le 10 octobre 2008 au Palais des Congrès de Liège.

 En savoir plus

<http://emploi.wallonie.be>

LE DROIT WALLON À PORTÉE DE CLIC

wallex.wallonie.be, la base de données juridique du droit wallon accessible gratuitement pour tous.

 En savoir plus

<http://wallex.wallonie.be>



MIEUX CONNAÎTRE SA SOCIÉTÉ ... AVANT DE LA VENDRE !

Près de 30 % des entreprises européennes seront concernées par un problème de transmission dans les 10 ans à venir. D'où l'importance de mieux préparer cette étape.

La Société wallonne d'acquisition et de cession d'entreprises (SOWACCESS) en partenariat avec le Centre d'Etude de la Performance de l'Entreprise de HEC-ULG, offre au candidat cédant un diagnostic informatisé gratuit et anonyme. La SOWACCESS dispose d'une base de données de sociétés à céder, d'acquéreurs potentiels et de partenaires agréés.

 En savoir plus

www.sowaccess.be



TOUS DES AS !

Comment créer un climat favorable à l'esprit d'entreprendre ? Comment susciter, chez les jeunes, l'envie de devenir leur propre patron ? L'Agence de Stimulation économique (ASE) a mis sur pied un vaste programme de sensibilisation.

Celui-ci s'adresse aux enseignants, aux étudiants et futurs entrepreneurs et porteurs de projets.

 En savoir plus

www.tousdesas.be

Infos citoyens



©SPW - J.L. Carpentier

LE RAVEL TERMINÉ EN 2009

Fin 2009, le Réseau Autonome de Voies Lentes comptera 1.535 km à travers la Wallonie. En 12 ans, ce sont 960 km qui ont été aménagés. Parmi les quelque 575 km en voie d'achèvement, il y a notamment la finalisation de la Traversine, sur les anciennes lignes de chemin de fer 126 et 127 reliant Landen à Ciney. Parallèlement au RAVeL se développe également le Plan d'Itinéraires Communaux Verts (dit PICVerts) en tant

que réseau de voies communales pour usagers non motorisés dont le but est de réhabiliter les sentiers vicinaux. 45 projets ont vu le jour. De belles ballades en perspectives...

> En savoir plus

<http://ravel.wallonie.be>
<http://cartographie.wallonie.be/PICVerts>



LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI PRÈS DE CHEZ VOUS

Du 30 septembre au 8 octobre 2008, le Forem organise une «semaine de l'emploi» en partenariat avec quelques acteurs majeurs de notre paysage socio-économique. Des salons seront organisés aux quatre coins de la Wallonie : Liège et Mons le 30/09, Arlon le 01/10, Marche le 02/10, Philippeville le 03/10 et Namur le 08/10.

A noter également à la même époque, l'association du Forem à d'autres salons ayant l'emploi comme thématique : Braine-l'Alleud et Les Bons Villers le 02/10, Gosselies le 04/10 ou encore Braine-le-Comte le 08/10. Enfin, au même moment, soit le 04/10, le VDAB, équivalent flamand du Forem, organisera plusieurs «banenmarkt» dont un certain nombre pas très loin de la Wallonie : Tongres, Tirlemont, Heverlee, Bruxelles ou encore Wevelgem et Ypres. Comme en 2007, le Forem y sera associé afin de mobiliser les demandeurs d'emploi wallons et de les aider à se préparer à postuler, notamment via une remise à niveau en langue néerlandaise.

> En savoir plus

www.leforem.be

PETITS TRAVAUX CHEZ SOI... Y'A 1 TRUC !

Appelé de manière un peu réductrice le «chèque bricolage», l'Initiative de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité sociale (IDESS) propose à certains particuliers dans une situation de revenus limités, par le biais de structures agréées, une série de services de proximité (bricolage, jardinage, transport ou taxi social, buanderie sociale et magasins sociaux) à des prix raisonnables. La mesure vient d'être créée, l'offre n'est donc pas à la hauteur de la demande. Patience... ou à créer dans votre région.

> En savoir plus

<http://emploi.wallonie.be>



CERTIFICATS ÉNERGÉTIQUES OBLIGATOIRES EN 2009

A partir de janvier 2009, plus aucune vente, construction ou location d'un bien immobilier ne pourra s'effectuer sans la production d'un certificat énergétique. Cette nouvelle réglementation est le résultat de la transposition d'une directive européenne visant à promouvoir l'amélioration énergétique des bâtiments. Le certificat énergétique devrait permettre une meilleure comparaison entre les divers biens mis en vente, et, de manière plus générale, apporter plus de transparence dans le marché immobilier.

En outre, il préconisera une série de conseils destinés à accroître l'économie d'énergie. En tant que propriétaire d'un bien, vous pouvez d'ores et déjà demander une procédure dite d'avis énergétique (PAE) qui permet de réaliser un audit énergétique par des auditeurs, architectes ou ingénieurs agréés. Le coût de l'audit varie entre 400 et 600 €. Une réduction d'impôt de 40% est accordée ainsi qu'une prime régionale de 60 % du montant de la facture. La prime est plafonnée à 360 € par audit et par habitation.

> En savoir plus

<http://energie.wallonie.be> - 078/15.00.06

Infos citoyens

DÉCOUVREZ LA WALLONIE AVEC WALLY !



Wally, petit coq virtuel, a pour mission d'aider les enfants – et les «grands»! - à (re)découvrir leur Région, le fonctionnement institutionnel, les compétences des différents niveaux de pouvoir... Wally parle aussi de participation citoyenne, de tolérance et de démocratie.

Ce module pédagogique se décline en plusieurs outils complémentaires : une brochure gratuite, des animations en 3D, une exposition pour les élèves de 5^{ème} et 6^{ème} années primaires.

Intéressé ? Retrouvez donc Wally lors de ses prochaines activités :

L'exposition sera à Anthisnes (20 septembre au 9 octobre) et à La Louvière (6 au 29 janvier).

D'autres lieux et dates seront prochainement déterminés. Les écoles seront informées des modalités en temps utiles.

Les prochaines animations en 3D auront lieu :

Le 21 septembre à Anthisnes, le 28 septembre à Chevetogne.

Du samedi 11 au mardi 14 octobre à Namur (Citadelle), dans le cadre de l'opération «Le temps du respect»

Du mercredi 15 au dimanche 19 octobre à Namur, au Salon Education (Namur-Expo).

Pour obtenir la brochure, ou accueillir l'exposition et/ou une animation en 3D dans votre localité, contactez-nous !

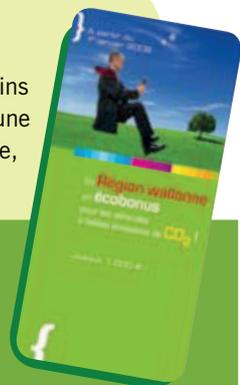
> En savoir plus

wally@mrw.wallonie.be



L'ÉCO-BONUS POUR VOITURE PROPRE

Décreté en janvier 2008, le système encourageant les voitures moins polluantes est réellement enclenché depuis juin. Concrètement, une prime variant de 100 à 1000 € est octroyée à l'acheteur d'une voiture, neuve ou d'occasion, qui émet moins de 146 g de CO₂/km.



L'éco-bonus se calcule de 2 manières :

- En cas de 1^{ère} immatriculation, le montant de la prime est calculé sur base du niveau moyen d'émissions de CO₂ du parc automobile belge. Exemple : l'éco-bonus pour l'achat d'une première voiture qui émet 107 g de CO₂/km s'élève à 800 €.
- En cas de remplacement de véhicule, le calcul de la prime est effectué sur base du niveau d'émissions de CO₂ du véhicule que la personne détenait antérieurement. Exemple : une voiture émettant 186 g de CO₂/km remplacée par une voiture produisant 120 g permet l'octroi d'une prime de 400 €.

Un avantage supplémentaire est accordé au profit des familles nombreuses (au moins 3 enfants à charge). La prime est attribuée automatiquement, sur base des informations que la Région reçoit du service d'immatriculation des véhicules (DIV). Aucune démarche n'est à accomplir. Le versement de l'éco-bonus s'opère par virement sur le compte bancaire du bénéficiaire ou par assignation postale. Quant aux voitures les polluantes (de 196 g à 255 g d'émissions de CO₂/km), elles se voient désormais taxée d'un écomalus variant de 100 à 1000 €. Celui-ci est intégré à la taxe de mise en circulation.

> En savoir plus

<http://fiscalite.wallonie.be> - Téléphone de la cellule Eco-bonus : 081/33.00.08.

Sensibiliser les plus jeunes aux richesses de notre patrimoine

Patrimonia, les dossiers (dé)classés du Patrimoine, est un jeu à télécharger gratuitement et qui s'adresse aux enfants de 10 à 12 ans. Quatre activités les attendent : questions illustrées, cartes de monuments classés à repositionner sur la carte de Namur, «nettoyage» de la cathédrale de Liège transformée en loft et enfin résolution d'une énigme. Malgré l'aide d'une petite fée, un fameux nuton vous mettra des bâtons dans les roues. Bon amusement...

> En savoir plus

www.institutdupatrimoine.be

CALCULEZ VOTRE EMPREINTE AQUATIQUE

Certains gaspillent l'eau pendant que d'autres en manquent. Changeons nos comportements pour créer un monde meilleur. Calculez votre empreinte aquatique via le site <http://environnement.wallonie.be>

Vous découvrirez :

- votre impact personnel sur la consommation d'eau dans le monde.
- les bonnes pratiques à adopter, à votre niveau, pour économiser l'eau.



Le périple «vert» des frères ALEXIS

16.000 KM À VÉLO À TRAVERS 3 CONTINENTS !

Barcelone, Gibraltar, Fez, Dakar, Buenos Aires, San Francisco, Chicago, Québec, mais aussi le Sahara, le lac Titicaca, le Machu Picchu ou la Death Valley, autant de villes et de lieux inédits que Carl-Eric (30 ans) et Adrien ALEXIS (26 ans) ont traversés durant 11 mois. Une aventure qui s'est clôturée à Namur le 25 mai dernier.

Soutenu notamment par Wallonie-Bruxelles International (voir ci-contre), le projet a pour objectif de sensibiliser les jeunes élèves d'écoles primaires wallonnes à la nécessité de préserver notre planète.

Rencontre à l'école Saint-Joseph de Gesves où ils sont venus retrouver, quelques semaines après leur retour, les 250 élèves avec lesquels ils ont correspondu tout au long de la dernière année scolaire. Des retrouvailles émouvantes qui virent nos deux frères accueillis tels des héros et assaillis de questions. Si la majorité des élèves les ont interrogés sur les conditions d'accès à l'éducation pour les enfants, d'autres s'inquiétaient plutôt de leur éventuelle rencontre avec des cannibales ou de l'absence de marchands de glace sur leur route...

Vous attendiez-vous à un tel accueil ?

«C'est incroyable. On est vraiment surpris par l'ampleur que notre projet a pris dans ces écoles. Ici à Gesves, ils ont même dédié leur fancy-fair à notre tour du monde.»

Quel était le projet avec ces écoles ?

«En fait, à chaque pays que nous traversons, nous mettons en ligne sur notre site (www.terresenvue.org) des photos,



Décor de western au cœur du Maroc.

des témoignages, des petits questionnaires qui permettaient aux enseignants de faire bien entendu de la géo et de l'histoire mais aussi de sensibiliser les enfants à l'écologie et aux différentes cultures. Les enfants semblent avoir particulièrement aimé apprendre de cette manière puisque bon nombre d'entre eux nous ont même expliqué qu'ils surfaient sur notre site avec leurs parents.»

Enfin quel regard portez-vous sur la Wallonie au sortir de votre périple ?

«Nous venons de conclure un magnifique tour du monde mais depuis notre retour, nous sommes plus que jamais convaincus que s'il y a une région dans laquelle nous voulons vivre, c'est celle-ci. Il y a une qualité de vie extraordinaire en Wallonie, grâce notamment à la qualité de notre système social et éducatif, mais aussi grâce à un patrimoine historique, culturel, culinaire extraordinaire. Nous n'avons pas à rougir de notre Région. Que du contraire...»

Propos recueillis par Nicolas YERNAUX

ADIEU CGRI ET DRI ! BONJOUR WALLONIE- BRUXELLES INTERNATIONAL !

Si elle était quasi effective dans les faits, la fusion du Commissariat général des Relations internationales de la Communauté française (CGRI) et de la Direction des Relations internationales de la Région wallonne (DRI) va devenir une réalité juridique début 2009. Le nouvel instrument de politique internationale s'appellera désormais Wallonie-Bruxelles International. Sa mission est de favoriser partout dans le monde la défense des intérêts de la Wallonie et de Bruxelles et de promouvoir la promotion de leurs talents scientifiques, artistiques et éducatifs. Un objectif qui passe par la mise en œuvre d'une multitude d'actions : accords bilatéraux et multilatéraux conclus avec des pays et des entités du monde entier, présence de délégations extérieures à statut diplomatique dans une quinzaine de villes, participation à divers programmes spécifiques en matière de coopération au développement, de droits de l'homme, d'échange de jeunes, d'enseignement, culture, etc.



En savoir plus

www.wbri.be

Concours et recette

JEU-CONCOURS

Gagnez un bon d'une valeur de 300 € à valoir dans le guide des locations touristiques BELSUD* !

Identifiez les 3 abbayes ci-dessous



1

INDICE : Reconnaissable de loin grâce à mes 2 clochers, j'attire plus de 400.000 visiteurs par an.



2

INDICE : Depuis 2002, j'accueille la collection de 3 musées.



3

INDICE : On y produit de la bière et du fromage depuis 1862.

*gîte rural, gîte à la ferme, meublé de vacances ou chambre d'hôtes en Wallonie.

COMMENT PARTICIPER ?

Avant le 30 novembre 2008, envoyez sur une carte postale vos réponses ainsi que la réponse à la question subsidiaire à :

« **VIVRE LA WALLONIE** »
Place de la Wallonie, 1 - JAMBES

Le gagnant sera averti par courrier.

QUESTION SUBSIDIAIRE

Combien de réponses valables seront envoyées au terme du concours ?

Bonne chance

en collaboration avec l'Office de Promotion du Tourisme de Wallonie et de Bruxelles

Les saveurs wallonnes

RECETTE

Aumônières au fromage de Herve

Préparation : 30 min

Cuisson : 10 min

Ingrédients (pour 4 personnes) :

- 4 feuilles de brick
- 4 petites pommes de terre cuites en robe des champs
- 2 oignons moyens
- 150 g de fromage de Herve
- 50 g de beurre fondu
- sel, poivre

Préparation :

- Préchauffez le four à 200°C.
- Emincez l'oignon. Faites le suer à la poêle durant 5 min.
- Enlevez la pelure des pommes de terre et coupez-les en petits morceaux.
- Détaillez le Herve en morceaux.

- Au centre de chaque feuille de brick, disposez une couche de pommes de terre. Salez et poivrez. Disposez ensuite une couche d'oignon puis une couche de Herve. Poivrez.
- Réfermez délicatement les feuilles de brick en pliant en accordéon. Nouer au moyen de ficelle alimentaire ou à l'aide d'un cure-dent.
- Disposez les aumônières obtenues et badigeonnez-les de beurre fondu.
- Enfouissez durant 10 min jusqu'à coloration.
- Accompagnez les aumônières d'un peu de salade verte.

LE SAVIEZ-VOUS ?



Le fromage de Herve est le fruit d'une technique de fabrication ancestrale qui remonte au Moyen-Âge.

Il fait partie de la famille des fromages à pâte molle à croûte lavée à l'instar du Munster (Alsace) ou du Maroilles remis au goût du jour grâce au film « Bienvenue chez les Ch'tis ».



En savoir plus

www.fromagedeherve.com

Vous connaissez une recette à base d'un (ou plusieurs) produit(s) wallon(s), facile à préparer, pas trop chère... et bien entendu délicieuse ? Envoyez-la par e-mail ou par courrier. La rédaction sélectionnera et publiera la meilleure recette dans le prochain numéro de Vivre la Wallonie et son auteur recevra en cadeau «Le Larousse de la cuisine - 1400 recettes».

Aperçu

UNE SÉLECTION D'ÉVÈNEMENTS SOUTENUS OU ORGANISÉS PAR LA RÉGION

«L'ESPACE, J'EN RÊVE» AVEC FRED ET JAMY

DU 1^{ER} AU 3 OCTOBRE 2008 À L'EURO SPACE CENTER DE TRANSINNE

Un nouveau rendez-vous de sensibilisation et découverte destiné à éveiller l'intérêt des jeunes et du grand public pour les sciences et les technologies !

La journée du 1er octobre sera consacrée aux études et aux métiers du secteur spatial. Elle est destinée aux élèves de secondaire de la Communauté française et de la Communauté germanophone, de la 4^{ème} à la 6^{ème} année. Le 2 octobre est dédié à des ateliers scientifiques auxquels les enfants de fin de primaire des provinces de Namur et Luxembourg pourront participer.

Le vendredi 3 octobre, une grande soirée sur le thème du spatial, animée par «Fred & Jamy» de l'émission «C'est pas sorcier» clôturera le programme de cette opération. Elle débutera à 20h et sera accessible à tous. [Info et inscription via le site www.lespacejenreve.be](http://www.lespacejenreve.be). Le nombre de participants est limité.



LES EXPOSITIONS

A L'ESPACE WALLONIE DE BRUXELLES

25-27 rue Marché aux Herbes
Info au 02/506.43.40-41

- **Le centenaire de S-A Steeman**
Du 11 septembre au 15 novembre, l'Espace Wallonie de Bruxelles accueille les plus belles pièces de la collection de Stéphane Steeman sur son père, pour fêter dignement le centenaire de la naissance de Stanislas-André Steeman.

A L'ESPACE WALLONIE DE CHARLEROI

Rue de France, 3 - Info au 071/20.60.80

- **La dentelle binchoise**, une expo exceptionnelle à découvrir jusqu'au 22 octobre.
- **Au fil de l'eau**, une exposition d'aquarelles sur les plus beaux sites wallons revisités par les pinceaux de nos artistes chevronnés en novembre.

A L'ESPACE WALLONIE DE LIÈGE

Place Saint-Michel, 86 - Info au 04/250.93.30

- **Exposition d'objets de designers hongrois**

Du 26 septembre au 19 octobre 2008.

En collaboration avec la Province de Liège

- **Festival**

Le Festival du Folklore wallon avec une quarantaine de sociétés, les plus représentatives du folklore wallon.

Du 12 novembre au 20 décembre 2008.

Energie... Portes Ouvertes !

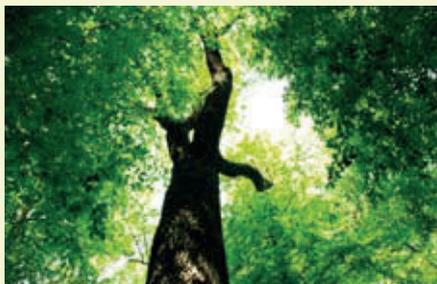
LES 18 ET 19 OCTOBRE PROCHAINS.

Comme chaque année, les Guichets de l'énergie, habituellement ouverts au public du mardi au vendredi de 9h à 12h ou sur rendez-vous, ouvrent leurs portes pendant un week-end. Pour tout savoir sur les diverses aides et primes octroyées par la Région en matière d'énergie et de logement. [Plus d'info : http://energie.wallonie.be](http://energie.wallonie.be).

CONCOURS

«L'ODYSSÉE DE L'OBJET»

La 5^{ème} édition du concours «Odyssée de l'objet» est destinée à tous les élèves du secondaire de la Communauté française et de la Communauté germanophone. Le concours a comme objectif de les sensibiliser à des valeurs telles que la créativité, l'innovation et l'esprit d'entreprendre en leur proposant de créer un objet innovant et utile. [Info : Par téléphone : 081/33.56.55 - Le site http://odysee.wallonie.be](http://www.odysee.wallonie.be)



LA SEMAINE DE L'ARBRE

DU 22 AU 29 NOVEMBRE 2008

Depuis 1983, la Région wallonne célèbre ses arbres à travers une manifestation automnale: la Semaine de l'Arbre. C'est notamment l'occasion d'adopter dans son jardin un arbrisseau indigène. L'année 2008 est l'occasion

de commémorer les thèmes des 25 années écoulées. La semaine de l'arbre 2008 se déroulera du 22 au 29 novembre. La distribution de 120.000 plants aux particuliers aura lieu le 29 novembre dans 50 communes sélectionnées. Plus de renseignements sur <http://environnement.wallonie.be/dnf/semarbre>. Essences disponibles et lieux de distribution y seront actualisés prochainement).

LE SOLWATT TOUR

Vous souhaitez produire votre propre électricité chez vous ?

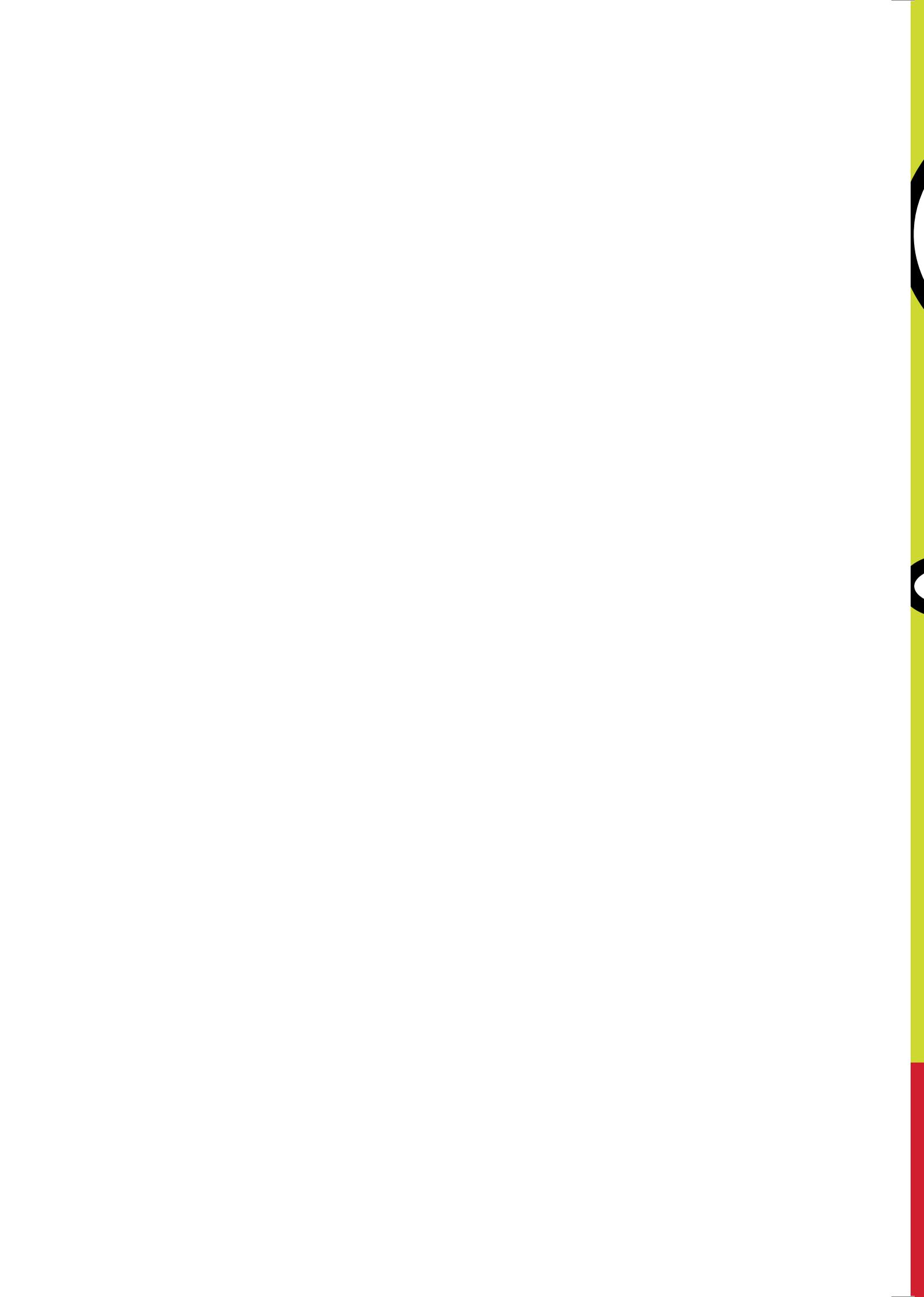
L'asbl Energie Facteur 4, à l'initiative de la Région wallonne, organise une vingtaine de séances multimédia à travers toute la Wallonie.

[Plus d'info : www.ef4.be](http://www.ef4.be).



ET AUSSI

Découvrez les artistes qui exposent dans les Centres d'Information et d'Accueil de la Région wallonne. Programme disponible sur www.wallonie.be, rubrique «Agenda».



Envie de créer
votre activité?

Le Plan Marshall
vous donne un
coup de pouce!

Soutiens à l'**embauche**,
accompagnement
dans le **montage de projets**,
primes à l'investissement,
interventions en capital,
et bien d'autres avantages.

Plan Marshall. Le bon plan pour aller de l'avant.
www.wallonie.be

unissons!
nos forces!



Plan Marshall